



EDISON  
INTERNATIONAL®



# 2021 年 多元化、公平性 和包容性報告

摘要



# EDISON INTERNATIONAL

## 多元化的力量

### 包容文化

88%

的人表示，他們為在 Edison International 工作感到自豪

12

個基於員工的業務資源組

### 文化大會

以推進持續改進

### 聆聽會議

業務資源小組在整個組織內舉辦 36 場「Space4Dialogue」會議

ASCEND 業務資源小組主辦的 11 場「勇於包容地領導」對話，圍繞 2021 年針對亞裔美國人和太平洋島民社區的仇恨犯罪上升以及其他多元化、公平性和包容性相關問題的員工體驗進行安全空間對話

22

場「包容與文化素養」促進會議

### 其他促進會議：

根據要求，Southern California Edison 的企業多元化、公平性和包容性團隊開展了與多元化、公平性、包容性和歸屬感相關的各種討論

### 多元化的員工隊伍<sup>1, 2</sup>

70.7%<sup>3</sup>

員工總體多元化

61.7%

種族或民族多元化

4.1%

退伍軍人

4.8%

殘障人士



32.0%

女性

1.6%

女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別者和性別或性取向不確定者等人群



### 關注未來人才

為服務不足地區的學生提供

350萬美元以上

科學、技術、工程和數學獎學金

實習計畫為學生提供 Southern California Edison 專案的

### 實踐經驗

到 2030 年實現行政職位

完全性別平等

的目標

### 強大的社區聯繫

600+ 個宣傳和社區組織合作夥伴

2000 萬美元<sup>的慈善資金</sup>

超過 80% 的年度慈善捐贈致力於多元化和服務不足的社區



Edison International 是美國最大的電力公用事業控股公司之一，透過我們的主要子公司 Southern California Edison 提供清潔、可靠的能源，為加州南部、中部和沿海地區的 1500 萬人提供服務。我們不受監管的子公司 Edison Energy 為全球企業客戶提供能源諮詢服務。Edison International 的願景是引領電力行業向清潔能源未來轉型，同時為客戶和股東提供卓越的價值。有關更多資訊，請訪問 [edison.com/DEI](http://edison.com/DEI)。

註：資料為 2021 年的資料。

1. 員工可以選擇隨時更新資訊，Edison International 定期舉辦自我認同活動。

2. Edison International 明白性別不是二元的（男性/女性）。2020 年，我們開始收集包含更廣泛性別譜系的自我認同資料。

3. 包括種族、民族或性別多元化，不包括退伍軍人、殘障人士或女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別者和性別或性取向不確定者等群體。

# 我們領導層的觀點

Edison International 的使命是推動電力行業，最終推動整個經濟走向清潔能源的未來。

我們必須以一種對每個人都公平和可實現的方式踐行這一使命。關鍵是，Edison International 的每個人，從董事會和執行長到我們在辦公室和現場工作的團隊，都必須接受和促進多元化、公平性和包容性，這是成功的基本要素。我們安全地向客戶提供可靠且價格合理的能源的能力取決於我們團隊的多元化和讓所有員工都能茁壯成長的公平工作場所。我們已經奠定堅實的基礎，其中多元化、公平性和包容性僅是我們所做一切工作的一部分，我們為在 2021 年取得的重大進展感到自豪。然而，我們知道還有很多工作要做。

我們在提高整個公司的多元化水平方面取得了長足的進步，並決心打造一個更具包容性的工作場所。2021 年，我們加強了將多元化、公平性和包容性納入公司文化和業務目標的承諾。

為了推進這種文化，我們：

- 推出了首期「人才加速器發展計畫」，讓高管與高潛力黑人經理結對，提供職業成長機會及職業發展途徑。第二期計畫將針對更廣泛的社區。
- 為我們的四年期獎學金計畫評選出首批獲獎者，從而為作為生產線工人的學生提供支援
- 擴大了 Southern California Edison 和 Edison Energy\* 業務資源小組的覆蓋範圍，這些小組在工作場所營造一種歸屬感文化，並與我們公司的使命、價值觀、目標和業務重點保持一致
- 在 Edison Energy\* 成立了三個員工資源小組
- 透過社區參與和與致力於增強多元化、公平性和包容性的受助者建立有意義的關係，重申了公司對我們所服務社區的承諾

我們對多元化、公平性和包容性的承諾不僅僅限於我們的工作場所和員工隊伍；還延伸到我們所服務的社區。我們做了大量工作，其中包括繼續支援那些與我們同樣致力於促進種族平等的組織和倡議。他們的目標包括將教育和職業機會擴大到傳統上在科學、技術、工程和數學職業中未被充分代表的群體，並透過多元化的供應商夥伴關係推動社區的經濟增長和穩定。

我們非常有信心，Edison International 團隊成員將繼續建立一種更加公平、安全和包容的文化。我們很自豪能夠分享 2021 年取得的成就，並且我們將繼續致力於在未來做出更有意義的改變。



*Pedro J. Pizarro*

Pedro J. Pizarro，  
總裁兼執行長，  
Edison International



*Steve Powell*

Steve Powell，  
總裁兼執行長，  
Southern California  
Edison



*Natalie K. Schilling*

Natalie K. Schilling，  
人力資源資深副總裁，  
Edison International 和  
South California Edison

\* Edison Energy 與公用事業公司 Southern California Edison 不是同一家公司，並且 Edison Energy 不受加州公用事業委員會的監管。